

Nessco - Etske retningslinjer

SPESIFIKASJON AV ANVENDELSESOMRÅDER OG OMFANG

Innledning og formål

Nessco sitt arbeidsmiljø og firmaets kultur er formet av hvordan hver enkelt av oss opptrer, snakker og oppfører oss hver dag. Med det i tankene har vi utarbeidet etiske retningslinjer for Nessco (heretter kalt "Kodeksen"), som definerer de grunnleggende kravene vi stiller til våre ansatte, styremedlemmer, ledere, konsulenter og andre som jobber på vegne av Nessco - inkludert leverandører og tredjeparts mellommenn, i den grad det spesifikt er angitt. Kodeksen er basert på våre retningslinjer og våre kjerneverdier: Respekt for andre, Åpenhet og Pragmatisme. Vi forventer at alle nevnte parter kjenner til og følger Kodeksen som en naturlig del av ansettelse, engasjement og/eller kontraktsforhold med Nessco.

Hvis du har spørsmål, eller hvis du befinner deg i en situasjon der du mener Kodeksen kan være brutt, vennligst ta kontakt med din nærmeste leder eller administrerende direktør for det aktuelle selskapet.

Kodeksen gjelder for alle selskaper innenfor Nessco, uavhengig av lokasjon.

Når "Nessco" blir brukt i denne Kodeksen, skal det leses som ethvert selskap i gruppen eller gruppen som helhet.

Grunnleggende prinsipper

Prinsippene i FNs Global Compact er grunnlaget for forvaltningen av NESSCO, inkludert Den internasjonale menneskerettighetserklæringen, ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, OECDs prinsipper og standarder for hvordan multinasjonale selskaper skal drive ansvarlig virksomhet, samt FNs konvensjon om barns rettigheter og FNs konvensjon mot korrupsjon.

Nessco - Etske retningslinjer

Interessekonflikter

Du skal alltid handle i Nesscos' beste interesse. Enhver situasjon som involverer, eller senere kan involvere en interessekonflikt, skal umiddelbart rapporteres og avtales hvordan det skal håndteres i samarbeid med din nærmeste leder eller administrerende direktør for selskapet det gjelder. En interessekonflikt oppstår når dine private interesser, personlige relasjoner eller eksterne aktiviteter påvirker eller gir inntrykk av å påvirke hvordan du utfører dine arbeidsoppgaver. Som leverandør eller mellomledd for Nessco, forventer vi at du unngår alle interessekonflikter som kan påvirke vårt forretningsforhold.

Konfidensiell informasjon

Når du får tilgang til konfidensiell informasjon hos Nessco, må du holde den trygg og sørge for at den forblir konfidensiell. Dette inkluderer all informasjon som ikke er offentlig tilgjengelig og som kan være til nytte for konkurrenter eller skadelig for Nessco hvis den blir avslørt. Det inkluderer også informasjon som andre, kunder, leverandører eller samarbeidspartnere, har betrodd oss. Denne regelen gjelder selv etter at din ansettelse, engasjement eller kontrakt avsluttes.

Overholdelse av lovverket

Vi overholder alltid lovet og forskriftet i gjeldende rettssystemer og de setter minimumsstandardene for våre handlinger. Vi respekterer lokale tradisjoner og skikker i hvert land. Hvis det oppstår en konflikt med lokale tradisjoner og skikker, skal denne kodeksen guide våre handlinger. Hvis du oppdager at loven kommer i konflikt med denne kodeksen eller noen av våre retningslinjer, skal du alltid følge loven og diskutere den oppfattede konflikten med din nærmeste leder.

Menneskerettigheter og arbeidspraksis

Vi respekterer alltid menneskerettighetene. Vi behandler alle i vår virksomhet og leverandørkjede med verdighet og respekt. Nessco er imot all form for barnarbeid, menneskehandel, slaveri, tvangsarbeid eller pliktarbeid, og vi bruker det aldri i vår virksomhet.

Ikke-diskriminering og respekt for ansatte

Mangfoldet i Nessco-teamet er en betydelig ressurs og en styrke vi verdsetter. Alle våre arbeidsplasser skal være trygge, og vi godtar ikke diskriminering basert på kjønn, kjønnsidentitet eller -uttrykk, etnisitet, religion eller annen tro, funksjonshemming, seksuell orientering, alder, nasjonalitet, politisk mening, fagforeningsmedlemskap, status, sosial bakgrunn, språk, helsestatus eller familiære forhold. Nessco avviser sterkt enhver form for uakseptabel behandling av enkeltpersoner, slik som psykisk terror, seksuell trakassering eller diskriminering, inkludert språklig og fysisk kontakt og tilnærming som er seksuell, tvangsmessig, truende, misbrukende eller utnyttende.

Arbeidsmiljø, arbeidstid, lønn og goder for ansatte

Vårt arbeidsmiljø skal være basert på samarbeid, ansvar og åpenhet. Vi må alle bidra til å holde vårt arbeidsmiljø trygt. Du må umiddelbart rapportere hendelser og ulykker til din nærmeste leder. Hos Nessco respekterer vi og følger alle gjeldende reguleringer for arbeidstid, samt lover om lønn og kompensasjon. Vi anerkjenner også arbeidstakernes rettigheter til å danne eller bli med i eksisterende fagforeninger og til å engasjere seg i kollektive forhandlinger. Vi forskjellsbehandler ikke, eller gir fordeler til medlemmer av ansattorganisasjoner eller fagforeninger. Som ansatt i Nessco, kan du se vår HR-policy for mer informasjon om hvordan vi arbeider innen HR-feltet.

Miljøvern

Vi forplikter oss til å kontinuerlig forbedre vår miljøpåvirkning og jobbe for å minimere vårt miljøutslipp. Som ansatt i Nessco, kan du se vår miljøpolicy for mer informasjon om hvordan vi arbeider ihht. miljø.

Anti-korrupsjon og bestikkelser

Nessco har nulltoleranse for bestikkelser, korrupsjon, svindel, lettelser av betalinger eller forsøk på noe av dette. Vi gir ikke noe av verdi, verken direkte eller indirekte, til noen offentlig tjenestemann, politiker, politisk kandidat eller forretningsperson for å oppnå forretningsavtaler eller privilegier. Dette inkluderer kontanter, tilsvarende kontantverdier som gavekort, lån eller noen annen fordel som kan påvirke eller se ut til å påvirke mottakerens beslutninger. Vi støtter aldri politiske partier eller gir politiske bidrag.

Gaver

Ingen av oss skal søke eller akseptere gaver, underholdning eller personlige tjenester som rimelig kan anses for å påvirke forretningsmessige transaksjoner. Gaver som kan anses for å påvirke forretningsmessige transaksjoner må rapporteres til administrerende direktør, som bestemmer hvordan saken skal håndteres. Vi tilbyr bare gaver, underholdning, kompensasjon og personlige fordeler til kunder, leverandører eller andre eksterne interessenter hvis de er beskjedne i verdi og i samsvar med vanlige forretningspraksis og gjeldende lov. Gaver som kan anses for å være i strid med disse kriteriene, må rapporteres til administrerende direktør, som bestemmer hvilke tiltak som skal tas.

Fair konkurranse, antitrust-lover og immaterielle rettigheter

Vi handler alltid i samsvar med nasjonal og internasjonal konkurranselovgivning og deltar ikke i prisfastsettelse, marked- eller kundeallokering, markedsdeling eller anbudssamarbeid med konkurrenter. Når vi driver virksomhet, utnytter vi ikke urettferdig fordel av noen gjennom manipulasjon, misbruk av privilegert informasjon eller villedende fremstilling av fakta. Vi lyver ikke eller stjeler, jukser eller bruker informasjon som er oppnådd uten eierens samtykke eller hemmelig informasjon som er ulovlig avslørt av tidligere eller nåværende ansatte i andre selskaper. Vi respekterer også andres immaterielle rettigheter.

Kunder, produktkvalitet og sikkerhet

Lojale og tilfredse kunder legger grunnlaget for sterke merkevarer og markedsposisjoner. Vi leverer alltid nøyaktig produktinformasjon til kundene våre og gir bare løfter om våre produkter, tjenester eller selskap som vi kan leve opp til. Vi vil tilby produkter og tjenester som leverer konsekvent høy verdi, kvalitet og pålitelighet. Produktets sikkerhet er av største viktighet for oss. Alle Nesscos' produkter og tjenester må være i samsvar med relevante reguleringskrav. Vårt engasjement for kundetilfredshet inkluderer også tilbudet om en høy standard for ettersalg, service og rask oppmerksomhet til kundens bekymringer.

Anti-hvitvasking og finansiering av terrorisme

Ingen skal noen gang, direkte eller indirekte, legge til rette for hvitvasking av penger eller finansiering av terrorisme.

Datasikkerhet

Vi vil alltid behandle personopplysninger konfidensielt og ansvarlig, respektere alles personvern og sikre at personopplysninger effektivt beskyttes og brukes bare til legitime formål.

Eksportkontroll og toll

Vi, sammen med våre leverandører og mellomledd, vil alltid gjøre vårt beste for å sikre overholdelse av gjeldende eksportkontroll- og tollregler.

Beskyttelse og riktig bruk av Nesscos' eiendeler

Utstyret som Nessco gir deg, tilhører Nessco, selv om du er den eneste som bruker det. Nessco eier utstyret du blir gitt, e-postkontoer, programvare, annet IT-utstyr og materiell. Som vår ansatte skal du være forsiktig med hvordan du bruker Nesscos' legitimasjoner, utstyr og programvare. Du kan kun få tilgang til kundedata i den grad det er nødvendig for å utføre jobben din.

Kommunikasjon med aksjeeiere

Nessco vil gi nøyaktig og rettidig informasjon om gruppens aktiviteter, resultater og økonomiske situasjon til alle aksjeeiere. Nesscos' regnskapsoppgaver vil presentere et sant og korrekt bilde av gruppens økonomiske resultater.

Leverandører og leverandørkjeder

Som en leverandør eller tredjeparts mellomledd til Nessco, forventes det at du overholder denne kodeksen i din relasjon til oss, noe som betyr at din organisasjon også er i samsvar med kodeksen. Vi forventer også at du vil gjøre rimelige tiltak for å sikre at dine egne leverandører følger prinsippene i denne kodeksen. Nessco driver ikke forretninger med leverandører eller tredjeparts mellomledd som ikke overholder gjeldende lover, ikke respekterer menneskerettigheter eller ignorerer miljøproblemer. Videre aksepterer ikke Nessco produkter fra leverandører og underleverandører som bruker barnearbeid i deres kontrakter, underkontrakter eller

andre forhold knyttet til produksjonen av deres produkter. Hvis du er klar over noen adferd som bryter med denne kodeksen innenfor din organisasjon, rapporter observasjonen din til Administrerende Direktør i det aktuelle selskapet.

Varslingskanal

Vår varslingskanal gir en mulighet til å rapportere alvorlig mistenkt mislighold i strid med Nesscos' verdier og retningslinjer. I utgangspunktet oppfordres du til å ta kontakt med en leder i din organisasjon. Hvis du føler at du ikke kan være åpen med informasjonen din, tilbyr vi *ansatte* muligheten til å rapportere bekymringene sine anonymt via varslingskanalen.

Varslingskanal for Nessco ansatte:

[TMC/Nessco whistleblowergate.com](https://tmc/nessco-whistleblowergate.com)

Varslingskanal for eksterne interessenter:

[Nessco whistleblower gate for external actors](#)

Manglende overholdelse

Nessco tolererer ikke brudd på denne kodeksen. Enhver manglende overholdelse av en ansatt, konsulent eller noen andre nevnt i denne kodeksen må rapporteres til Administrerende Direktør. Andre brudd kan rapporteres direkte til din nærmeste leder. Rapportert om mislighold eller trakassering vil bli vurdert og fulgt opp. Hvert tilfelle av brudd på denne kodeksen vil bli vurdert og håndtert basert på alvorlighetsgraden av bruddet. Ved gjentatte eller alvorlige brudd har Nessco rett til å beslutte passende tiltak, som kan inkludere oppsigelse. Overholdelse av denne kodeksen blir gjennomgått kvartalsvis av Administrerende Direktører og rapportert til Nesscos' konsernsjef og styre.

Implementering og kommunikasjon

Denne kodeksen er vedtatt av styret, og ansvarlig for implementering og oppfølging er Nessco Gruppens konsernsjef. Administrerende Direktør i datterselskapet er ansvarlige for å implementere og kommunisere denne policyen til sin organisasjon, inkludert alle ansatte, midlertidige ansatte, styremedlemmer, offiserer, konsulenter og andre som arbeider på vegne av Nessco, inkludert viktige leverandører og tredjeparts mellomledd. Alle nye ansatte og ansatte i selskaper som Nessco kjøper opp, inkludert konsulenter og midlertidige ansatte, må informeres om kodeksen innen en måned etter første arbeidsdag.

NESSCOs KJERNEVERDIER

Respekt for andre

I all vår omgang med kunder, ansatte og andre interessenter skal vi respektere alle parter som mennesker med likeverdig verdi, uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet eller -uttrykk, etnisitet, religion eller annen tro, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, nasjonalitet, politisk mening, medlemskap i fagforening, status, sosial bakgrunn, språk, helsestatus eller familiære forhold. Derfor må vi gjøre vårt beste for å lytte til og respektere hver enkeltes mening, selv om vi selv har en annen mening.

Åpenhet

Det er av største betydning at vi skaper en atmosfære der folk våger å være åpne. For å oppnå dette må vi åpent erkjenne våre feil. Det er naturlig at alle mennesker gjør feil.

Pragmatisme

Vi bør strebe etter å ta den beste mulige beslutningen i hvert enkelt tilfelle. Beslutningene bør være basert utelukkende på fakta og uten fordommer. Forutinntatte meninger eller stolthet skal ikke påvirke beslutninger.